

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA PADA PT.
KEMILAU INDAH PERMATA KARANGANYAR**



Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Syarat-syarat
Guna Mencapai Derajat Sarjana Hukum Pada Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

ADELANI NOVITASARI

C 100 080 008

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2012**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Ini Disetujui Untuk Dipertahankan Di Hadapan
Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pembimbing I

Pembimbing II

(Hj. Aslamiah, SH., M.Hum)

(Nuswardhani, SH., SU)

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Ini Disetujui Untuk Dipertahankan Di Hadapan
Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada

Hari :

Tanggal :

Dewan Penguji

Ketua : Hj. Aslamiah, SH., M.Hum (.....)

Sekretaris : Nuswardhani, SH., SU (.....)

Anggota : (.....)

Mengetahui

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Muchammad Ikhsan, SH., M.H)

MOTTO

إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ﴿٦﴾ فَإِذَا فَرَغْتَ فَانصَبْ ﴿٧﴾ وَإِلَىٰ رَبِّكَ فَارْغَبْ ﴿٨﴾

”Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan; Maka apabila telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”

(Q.S. Al Insiroh: 6-8)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesempatan yang terbaik dalam hidupku untuk merasakan segala karunia-NYA.
2. Papa dan mamaku tercinta yang selalu memberikan aku semangat dan memberikan aku dukungan yang luar biasa, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Diri, hidupku, semangatku yang selalu menemaniku disetiap saat hidupku
4. Teman-teman dan saudara-saudaraku yang selalu memberikan semangat dan Doa, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan maksimal
5. Almamaterku tercinta.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan mengucapkan terimakasih dan rasa syukur kehadiran ALLAH SWT, yang tidak dapat dilukiskan atas segala limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-NYA, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum (skripsi) dan selama penulisan ini membutuhkan proses, untuk membentuk pembelajaran dan jalan dewasa.

Skripsi yang berjudul "PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA PADA PT. KEMILAU INDAH PERMATA KARANGANYAR", disusun dan diajukan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh derajat Sarjana dalam ilmu hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari hasil skripsi yang tertuang dalam tulisan ini jauh dari sempurna, karena adanya berbagai kekurangan dan kelemahan baik dalam teknik penulisan maupun penyajiannya.

Keberhasilan dalam skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik itu berupa materi, bimbingan, maupun dorongan moril, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih atas terselesainya skripsi, kepada:

1. Bapak Muchammad Ikhsan, SH., M.H, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Ibu Hj. Aslamiyah, SH., M.Hum, selaku pembimbing I yang telah memberikan pengarahan dan saran-saran dengan penuh kesabaran.
3. Ibu Nuswardhani, SH., SU, selaku pembimbing II yang telah membimbing skripsi ini sampai selesai dengan penuh kesabaran dan ketelitian.
4. Mamaku tercinta yang telah memberikan motivasi selama proses skripsi sampai selesai dengan penuh kasih sayang dan menjaga kondisi badanku supaya tetap sehat.

5. Papaku tersayang yang juga telah memberikan motivasi dan memberikan semua kebutuhan-kebutuhanku sampai tidak terhingga jumlahnya dan proses penulisan skripsi ini bisa terselesaikan.
6. Mas Anton yang selama ini memberikan semangat dan sifat optimis disaat aku mulai capek dan males menghadapi skripsi, sampai penulisan skripsi ini bisa terselesaikan.
7. Mas arif yang sudah mengantarkan aku dalam mencari data-data skripsi dengan penuh kesabaran, thankyu my brother.
8. Noviana Rahmawati yang selalu menemaniku dikampus dan selalu memberikan motivasi untuk bisa lulus bareng, your my best friend, akhirnya kita bisa lulus bareng. Amin.
9. Tante, bude, Om, Pakde, sepupuku semua makasih doanya.
10. Dan semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang juga membantu terselesainya skripsi ini, terimakasih banyak semoga kebaikan kalian mendapat balasan dari Allah SWT, Amin.

Semoga segala amal kebaikan serta bantuan dari Bapak/Ibu dan Saudara-saudara yang telah berikan kepada penulis, senantiasa mendapat pahala dari Allah SWT. Amin.

Akhirnya penulis hanya bisa berharap, semoga karya yang berbentuk skripsi ini bisa bermanfaat untuk kita semua.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Februari 2012

Penulis

(Adelani Novitasari)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
ABSTRAKSI.....	x
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Metode Penelitian	9
F. Sistematika Skripsi	14
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 16
A. Pengertian Perlindungan Hukum.....	16
B. Pengertian Tenaga Kerja	19
C. Pengertian Perusahaan	22
D. Peraturan-peraturan yang dibuat didalam Perusahaan.....	24
E. Hubungan hukum antara Perusahaan dengan Tenaga Kerja.....	26
F. Perjanjian Kerja antara Perusahaan dengan Tenaga Kerja.....	27
G. Hak dan Kewajiban antara Perusahaan dengan Tenaga Kerja.....	31
H. Tanggungjawab hukum jika salah satu pihak melakukan pelanggaran hukum.....	34
I. Alternatif Penyelesaian Hubungan Kerja.....	38
J. Berakhirnya Masa Kerja	40

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
A. Gambaran Umum Perusahaan	47
B. Perlindungan hukum bagi tenaga kerja pada PT. Kemilau Indah Permata Karanganyar, mengenai	59
1. Perjanjian kerja antara PT. Kemilau Indah Permata Karanganyar dengan tenaga kerja	60
2. Peraturan yang berlaku dalam perusahaan yang dibuat oleh PT. Kemilau Indah Permata Karanganyar dengan tenagakerja ..	67
3. Hak dan kewajiban PT. Kemilau Indah Permata Dan tenaga kerja	75
4. Tanggungjawab hukum bagi PT. Kemilau Indah Permata terhadap tenaga kerja.....	79
 BAB IV PENUTUP.....	 89
A. Kesimpulan.....	89
B. Saran-saran	93

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

HALAMAN ABSTRAKSI

ADELANI NOVITASARI. C100.080.008. Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Pada PT. Kemilau Indah Permata Karanganyar.

Perlindungan hukum bagi tenaga kerja terjadi karena adanya suatu perjanjian kerja yang dibuat oleh pengusaha dengan tenaga kerja berdasarkan kesepakatan kedua belah pihak. Dengan adanya Perjanjian kerja maka timbul hubungan kerja antara kedua belah pihak. Rumusan masalah yang penulis uraikan dalam penulisan skripsi ini yaitu: mengkaji masalah perlindungan hukum bagi tenaga kerja yang terdapat pada PT. Kemilau Indah Permata Karanganyar, yang mengatur mengenai : Bagaimana perjanjian kerja antara PT. Kemilau Indah Permata Karanganyar dengan tenaga kerja. Bagaimana peraturan yang berlaku dalam perusahaan, yang dibuat oleh PT. Kemilau Indah Permata Karanganyar dengan tenaga kerja. Bagaimana hak dan kewajiban PT. Kemilau Indah Permata Karanganyar dengan tenaga kerja. Bagaimana tanggungjawab hukum bagi PT. Kemilau Indah Permata terhadap tenaga kerja. Manfaat Penelitian untuk menambah cakrawala hukum, khususnya hukum perburuhan mengenai perlindungan hukum bagi tenaga kerja. Metode Penelitian, terdiri dari Metode Pendekatan yang digunakan adalah metode pendekatan normative, karena yang diteliti adalah aspek-aspek hukum, kaedah-kaedah hukum dan kedudukan hukum tentang perlindungan hukum bagi tenaga kerja. Jenis Penelitian, yang digunakan adalah penelitian deskriptif karena dimaksudkan untuk memberikan data seteliti mungkin. Sumber Data menggunakan data yang meliputi Penelitian Kepustakaan dan Penelitian Lapangan. Metode Pengumpulan Data melalui 2 metode yaitu Studi Kepustakaan, Studi Lapangan adapun cara pengumpulan datanya melalui 2 tahap : Tahap pertama : Observasi, Membuat Daftar Pertanyaan, Wawancara. Tahap Kedua: Pengambilan Sampel. Metode Analisis Data secara kualitatif, yaitu hanya mengambil data yang berkaitan dengan permasalahan yang dibahas.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis bahwa Perlindungan hukum terhadap tenaga kerja maupun pengusaha di PT. Kemilau Indah Permata Karanganyar terjadi karena perjanjian kerja yang dibuat oleh kedua belah pihak, yaitu antara tenaga kerja dengan pengusaha yang bertindak atas nama PT. Kemilau Indah Permata Karanganyar, dan tanggungjawab hukum muncul karena adanya kesalahan, kesalahan bias terjadi karena wanprestasi atau perbuatan melawan hukum. Perjanjian kerjanya termasuk Perjanjian Baku atau perjanjian Standar yaitu karena perjanjian kerja tersebut dibuat oleh satu pihak yang berkuasa yaitu pengusaha.

Kata Kunci : Perjanjian Kerja, Perlindungan hukum dan Tenaga Kerja